



Евразийская Женская Сеть по СПИДу

ПОЛОЖЕНИЕ О НАСТАВНИЧЕСТВЕ¹

1. Определения

- 1.1. *Наставничество*² – процесс неформальной передачи знаний, в котором более опытная/компетентная/сведущая участница Сети помогает менее опытной усвоить определенные компетенции. Опыт и знания, относительно которых строятся отношения наставничества, могут касаться как тематики ВИЧ/гендера/профилактики домашнего насилия/, так и широкого круга вопросов личного развития.
- 1.2. *Сферы применения наставничества*: адаптация и развитие участниц ЕЖСС.
- 1.3. *Наставница* – участница Сети, которая передает знания и опыт.

2. Основные принципы

- 2.1. *Конфиденциальность*. Содержание встреч конфиденциально.
- 2.2. *Добровольность*. Участие в наставничестве и поддержке – свободный и осознанный выбор всех участниц процесса.
- 2.3. *Доверие и уважение*. Отношения между наставницей и участницей Сети опираются на взаимное доверие и уважение.
- 2.4. *Безвозмездность*. Менторская поддержка осуществляется на безвозмездной основе.
- 2.5. *Ответственность*. Наставница лишь способствует развитию участницы Сети, в то время как участница, запросившая поддержку, сама отвечает за собственное развитие.
- 2.6. *Практика*. В наставничестве акцент делается на практической составляющей. Важно, чтобы после каждой встречи участница получала от наставницы конкретные задачи и ответственно относилась к их выполнению.

3. Процесс организации наставничества

- 3.1. Запрос о наставничестве может запросит любая ассоциированная членкиня ЕЖСС, которая имеет срок членства в организации меньше одного года. Наставничество для других

¹ Утверждено решение Правления ЕЖСС от ... сентября 2019 года

² В [англоязычной](#) литературе широко употребительным является термин *mentoring*, который не имеет общего устоявшегося толкования^[1]: упоминается до 50 различных [определений](#)^[2]. Из них самым употребляемым является следующая: Менторство является процессом неформальной передачи знания, социального капитала и психологической поддержки, что воспринимаются как значимые для труда, карьеры или профессионального развития; менторство предполагает длительную неформальную коммуникацию между лицом, которое приобрело большой опыт и знания (ментором), и лицом, которое их требует (протееже).

участниц ЕЖСС может быть организовано в исключительных случаях, оно должно быть подкреплено решением Правления ЕЖСС.

- 3.2. Секретариат несет ответственность за сбор информации для формирования пула наставниц и оценки потребностей в наставничестве. Данная информация обновляется ежегодно.
- 3.3. Наставничество в вопросах миссии, стратегии и развития ЕЖСС организует Секретариат, в случае отсутствия наставниц по данной тематике.
- 3.4. Секретариат Сети информирует участниц ЕЖСС о пуле наставниц, с указанием их экспертизы, каналов коммуникации, сроками рассмотрения запросов о поддержке.
- 3.5. Участницы Сети согласно установленной процедуре (пункт 4) запрашивают поддержку у наставниц из списка контактов, конкретизируют в личной коммуникации свой запрос. Совместно с наставницей устанавливаются сроки наставничества и определяют конечный продукт.
- 3.6. Наставница информирует Секретариат ЕЖСС о начале и окончании процесса наставничества.
- 3.7. Наставница и участница ЕЖСС, запросившая помощь, в любой момент коммуникаций могут остановить процесс наставничества.

4. Процедура оформления запроса о наставничестве, коммуникация и оценка

- 4.1. Участница организации может обратиться за помощью наставницы, отправив ей электронное письмо с просьбой или связавшись через любой другой удобный канал коммуникации, определенный наставницей как предпочтительный.
- 4.2. В срок от 1 до 5 рабочих дней наставница направит ответ обратившейся участнице ЕЖСС.
- 4.3. Коммуникация между наставницами и участницами сети осуществляется лично, без привлечения Секретариата и Правления ЕЖСС.
- 4.4. После завершения процесса наставничества, участница ЕЖСС, получившая поддержку, направляет отзыв о наставнице в Секретариат. Наставница также подает отзыв об участнице ЕЖСС, которой она предоставлялась поддержка или помощь.
- 4.5. На ежегодном Общем Собрании ЕЖСС Секретариат предоставляет отчет о проведении наставничества. Может созываться отдельная комиссия для выбора лучшей наставницы и ее ученицы.